

# L'ENGAGEMENT, UN LEVIER DE PERFORMANCE POUR LES ENTREPRISES

**GÉRALD DE WOOT** CO-FONDATEUR DE MADABEL



**Fort de plus de 25 ans d'expérience à des postes à responsabilité, Gérald de Woot, mentor de l'Académie francophone de la Maxwell Leadership et co-fondateur de MadaBel, accompagne ses clients via leur méthode CLEAR basée sur un leadership de transformation. Il nous en dit plus à travers cette entrevue.**

## **Parlez-nous de MadaBel et de votre cœur de métier.**

MadaBel est la contraction de Madagascar et Belgique qui sont les deux pays où nous avons commencé à opérer. Aujourd'hui, notre ambition est d'étendre notre activité en Europe et en Afrique francophone. Dans ce cadre, nous nous appuyons sur le réseau mondial Maxwell Leadership qui met à disposition des entreprises des coachs et des mentors, avec qui nous partageons le même parcours et les mêmes valeurs.

Construit sur des principes du leadership humaniste et serviteur, notre approche place l'homme au centre de toute initiative. Serviteur, le leader est avant tout au service des personnes qu'il touche par son influence et non l'inverse. Notre méthode s'adresse aux néo-managers, aux cadres à haut potentiel et aux cadres de direction.

## **Plus particulièrement, en quoi consiste votre méthode CLEAR de leadership de transformation ?**

Notre méthode repose sur deux piliers : le coaching individuel ou d'équipe et

des ateliers de formation complété d'un accompagnement en mentorat. L'idée est de créer des équipes plus impliquées et productives.

Notre objectif est ainsi de développer le leadership des dirigeants en nous concentrant sur 5 axes complémentaires à forte valeur ajoutée : la Communication, le Leadership, l'Éducation, les Attitudes et les Relations.

Grâce à notre méthode, nous créons un cercle vertueux dans lequel le dirigeant grandit et aide ses équipes à réaliser leurs objectifs et inversement. Le manager devient alors un modèle inspirant pour ses équipes, ainsi qu'une source de motivation et d'engagement.

## **En quoi cette approche est-elle pertinente pour les entreprises ?**

En 2022, selon une étude mondiale menée par la société américaine Gallup, le niveau d'engagement des collaborateurs en Europe était de 14 % contre 21 % au niveau mondial. Il n'était que de 6 % en France. Notre méthode a vocation d'accompagner les entreprises, qui ont compris l'impact de

l'engagement des collaborateurs sur la performance globale, afin qu'elles puissent développer cette dimension. En effet, l'engagement impacte l'entreprise positivement à divers niveaux : des équipes plus soudées, une baisse de l'absentéisme et de meilleures performances pour l'équipe, le manager et l'entreprise. Une formule triple gagnante !

## **Dans le cadre du coaching avec MadaBel, comment accompagnez-vous vos clients ?**

Nous nous engageons sur des résultats. En amont, nous définissons ensemble la durée du coaching ou des formations qui est généralement comprise entre trois et neuf mois. L'idée est de proposer une solution adaptée qui permette d'atteindre les objectifs et les résultats fixés ensemble. Au-delà, dans le contexte actuel, il s'agit aussi d'aider l'entreprise à se développer et être plus attractive sur le marché de l'emploi. ♦

PROPOS RECUEILLIS PAR INÈS KHEBOUR