

# Des équipes performantes avec le leadership humaniste !



Dotés d'une double expertise - *30 ans de management et 10 ans de coaching*  
MADABEL accompagne les cadres et dirigeants francophones à développer  
une nouvelle approche de leadership transformationnel.

La mission de MADABEL est de participer à la transformation du leadership en Europe et Afrique francophone par la création de nouveaux leaders humanistes et serviteurs.

**Humaniste** parce que l'Homme est au centre de toute initiative.

**Serviteur** parce qu'un leader est au service des personnes qu'il touche par son influence. Une de ses missions est de multiplier les leaders autour de lui, c'est-à-dire de faire grandir des personnes proches pour, qu'à leur tour, celles-ci fassent de même auprès des personnes qu'elles touchent, et ainsi de suite.

**Le Leadership Humaniste, c'est**

- L'influence sur les autres dans une dynamique bienveillante et exigeante ;
- La recherche de la performance ;
- Le respect de valeurs ;
- La création de leaders autour de soi afin de multiplier ce leadership.

Notre rôle est d'emmener les leaders ou managers dans cette capacité à articuler, de manière cohérente et dynamique, leur vision du futur, leurs attitudes de leader, leur stratégie, leur développement personnel et celui de leurs équipes. Dans un contexte de guerre des talents, les dirigeants prennent conscience de la nécessité de développer leurs managers par un leadership inspirant et authentique.

MADABEL accompagne trois groupes de personnes :

- Les néo-managers
- Les cadres à hauts potentiels
- Les comités de direction / exécutifs

L'offre de services comprend des coaching individuels et d'équipes, sur base d'outils de personnalité et d'évaluations du leadership à 360°, des ateliers et des groupes de réflexion (MasterMind).



Nous appliquons notre méthode, nommée **CLEAR**, sur 5 axes :  
**la Communication, le Leadership, l'Éducation, les Attitudes et les Relations.**

Nous créons un cercle vertueux : si le dirigeant / manager aide ses équipes à réaliser leurs objectifs, les membres des équipes l'aideront à leur tour à réaliser les siens.

Cette dynamique, respectueuse de chacun, génère des résultats conséquents, à savoir une équipe plus soudée et motivée, de meilleures performances, un absentéisme quasi nul, une créativité stimulée, l'attraction d'autres personnes désireuses de rejoindre le groupe, .... et des impacts positifs sur l'équilibre vie privée – vie professionnelle.

Nous faisons aussi partie d'un réseau de coachs francophones présents en France et en Afrique, la Maxwell Leadership, partageant les mêmes valeurs et nous permettant d'intervenir sur des mandats très larges et des volumes importants.