

Le Leader Humaniste et Serviteur

Notre mission est de participer à un grand projet de transformation du leadership dans la francophonie par la création de nouveaux leaders humanistes et serviteurs.

Humaniste parce que, pour nous, l'homme est au centre de toute initiative politique et économique.

Serviteur parce qu'un leader est au service des personnes qu'il touche par son influence. Une de ses missions est de multiplier les leaders autour de lui, c'est-à-dire de faire grandir des personnes proches pour, qu'à leur tour, celles-ci fassent de même auprès des personnes qu'elles touchent, et ainsi de suite.

Le **Leadership Humaniste**, c'est

- *L'influence sur les autres dans une dynamique bienveillante ;*
- *La recherche de la performance ;*
- *Le respect de valeurs ;*
- *La création de leaders autour de soi afin de multiplier ce leadership.*

Notre rôle est d'accompagner le leader ou le manager dans cette capacité à articuler, de manière cohérente et dynamique, sa vision du futur, ses attitudes de leader, sa stratégie, son développement personnel et celui de son équipe.

Avec notre méthode CLARETÉ nous travaillons sur différents thèmes, notamment la communication, l'influence, l'éducation, les attitudes, les relations, les priorités, la délégation des responsabilités, le développement de leaders autour de vous, le leadership d'une équipe, le changement, etc.

Au travers de notre accompagnement, vous serez mieux équipé pour faire face aux situations de changements majeurs, pour gérer votre agenda de façon optimale, pour fixer vos objectifs personnels et ceux de votre équipe et pour acquérir bien d'autres compétences « non techniques » utiles dans les fonctions commerciales, de gestion ou de leadership.

Objectifs d'un accompagnement

Deux formes d'accompagnement : le coaching et le mentorat.

1) Le Coaching

L'accompagnement en coaching, individuel ou de groupe, a pour objectif premier de contribuer au développement personnel de l'individu ou de l'équipe concernée.

Sir John Whitmore définit le coaching comme suit : « *Le coaching consiste à libérer le potentiel des personnes pour maximiser leurs propres performances. C'est les aider à apprendre plutôt que de leur enseigner* ».

Le rôle du coach est de faciliter le potentiel de l'individu à apprendre les choses par lui-même. Dès lors, le coaching propose de :

- ❖ Aller rapidement chercher des apprentissages ou de (lointaines) expériences ;
- ❖ Confronter votre réalité interne à une personne externe neutre ;
- ❖ Développer votre potentiel ;
- ❖ Analyser vos doutes de manière constructive afin de prendre la meilleure décision ;
- ❖ Devenir un meilleur leader et décideur ;
- ❖ Améliorer vos performances.

2) Le mentorat

Le mentorat est un moyen d'apporter un soutien, de mettre au défi et de prolonger un apprentissage grâce aux conseils d'une autre personne plus compétente, mieux informée et plus expérimentée qui transmet son savoir sur la manière de réaliser une tâche ou un rôle. Il est davantage axé sur les performances de la personne dans son rôle et sur sa capacité à atteindre les objectifs convenus dans l'immédiat.

Le mentorat trouve ses origines dans le concept d'apprentissage, où un individu plus âgé et plus expérimenté transmettait ses connaissances sur la façon dont la tâche était accomplie et sur la manière d'opérer dans le monde commercial." Un mentor :

- ❖ Transmet des compétences et une expertise spécifique en matière de leadership et de gestion des personnes ;
- ❖ Sert de conseiller professionnel et de modèle pour le mentoré ;
- ❖ Utilise des objectifs clairement définis pour le mentoré qui sont alignés sur la stratégie de l'entreprise. Ainsi, le mentorat profite également à l'organisation.
- ❖ Compte sur l'implication indirecte du manager du mentoré ;
- ❖ Donne des conseils pratiques et pragmatiques fondés sur l'expérience et les connaissances et destinés à être utilisés immédiatement dans la pratique.

Qui aidons-nous ?

Trois groupes de personnes peuvent bénéficier de nos services.

1) Les Néo Managers

Partant des postulats que les succès et les échecs d'un manager/leader dépendent de son leadership et que le leadership dépend de son influence, nous proposons de travailler les compétences de base selon **la méthode CLARETÉ**.

Nous éveillerons donc les aptitudes de Communication, le Leadership, les Attitudes, les Relations, l'Éducation et le Travail en Équipe.

2) Les cadres à haut-potentiel

Ce sont les futurs leaders de votre organisation. Nous leur proposons de travailler tant leur développement personnel que leurs attitudes de leadership.

Le focus sera mis sur la communication, la direction d'équipes, les lois du leadership et la gestion du changement.

3) Le top management

Le top management a un rôle de leadership crucial pour son organisation en partageant sa vision et les objectifs de l'organisation, il contribue à l'engagement du personnel. Un personnel motivé est performant.

Nous vous proposons de travailler des sujets tels que la communication, la puissance des 5 niveaux de leadership, le développement d'équipes performantes et la gestion du changement.

Notre approche

a) Le coaching ou le mentorat

Le contenu de l'encadrement sera élaboré sur mesure en fonction de vos besoins et de vos objectifs. Nous définirons ensemble le rythme, la durée et la forme des séances

Nous disposons d'une boîte à outils en perpétuel développement et d'une large expérience dans des rôles de leadership pour des entreprise et organisations de toutes tailles et d'environnements culturels variés.

Nous garantissons la neutralité et l'objectivité de nos interventions.

b) Les ateliers de formation

Nous vous proposons des ateliers ou des Master classes sur des thèmes ou sujets spécifiques qui vous permettrons d'acquérir des compétences pratiques. Chaque atelier est conçu pour solliciter les participants à partager des expériences vécues et à passer à l'action pour consolider l'apprentissage.

Ces ateliers ou Master classes sont organisés pour des groupes de 8 à 14 personnes.

c) Des groupes Mastermind de dirigeants

Ce sont des rencontres d'un groupe de plusieurs dirigeants d'autres entreprises, non concurrentes entre elles, pour aborder des problématiques communes.

La participation à un Mastermind vous confronte à des alter-ego qui vous apportent des points de vue intéressants pour résoudre vos problèmes.

C'est une sorte de **Cerveau Collectif**.

Un Mastermind professionnel respecte les conditions suivantes :

- Chaque participant est Dirigeant / Propriétaire de son entreprise ;
- Les participants ne sont pas des concurrents directs ;
- Les sujets abordés sont choisis par les participants ;
- Le participant qui en fait la demande, reçoit l'aide du groupe pour solutionner un problème précis, **c'est le principe du Hot Seat** ;
- Le groupe est géré et animé par un facilitateur/coach professionnel.

Ils nous ont fait confiance



Qui sommes-nous ?



Gérald de Woot

Ex-Cadre dirigeant et Manager de Transition, Gérald a travaillé pour des entreprises de toutes tailles principalement en Belgique, France et Allemagne. Durant 14 années, il a développé des activités commerciales vers l'Afrique, l'Asie et le Moyen-Orient.

Ses missions l'ont amené à reprendre la direction de départements et à y insuffler une nouvelle dynamique.

Travaillant sur son développement personnel depuis 2010, Gérald est coach – formateur et conférencier certifié et Executive Program Leader de Maxwell Leadership, coach certifié de Team Coaching International et formateur/consultant certifié DISC. Il est mentor de la méthode DISC pour la Maxwell Leadership en francophonie.

Les dirigeants de divisions de grandes organisations le sollicitent afin de les aider à améliorer leur leadership. Certains, confrontés à des équipes mal structurées, à un manque de confiance et de temps, pratiquaient le micro-management.

En appliquant sa méthode de **Leadership Humaniste**, leur vie a changé ; au niveau de leur leadership, au niveau de la dynamique de leurs équipes et aussi dans leur vie privée !



Catherine Nicolas

Sommelière de formation, Catherine Nicolas a travaillé dans plusieurs pays, notamment au Moyen-Orient, pendant une quinzaine d'années où elle a acquis une très belle expérience dans l'hôtellerie-restauration, le commerce, la formation et le conseil. Elle y a découvert des méthodes de management où l'expérience du collaborateur, l'engagement, le bien-être au travail étaient force de réussite.

Fort de cette expérience, elle a créé diverses entreprises dans le domaine de la restauration et la formation.

Catherine est coachpreneur, conférencière, auteure du livre « **Le leadership humaniste, la clé de votre sérénité pour les chefs d'entreprises et managers** », fondatrice du sommet du Leadership humaniste et également coach, formatrice et conférencière certifiée de Maxwell Leadership Francophonie.

Par son expérience internationale, elle a énormément appris des dirigeants anglo-saxons, les stratégies, les outils pour faire grandir les collaborateurs, les engager, leur donner du sens et par conséquent être plus performants.

Elle accompagne les entrepreneurs et cadres à créer un environnement où les collaborateurs sont engagés, motivés, performants grâce au leadership humaniste où l'humain est au cœur de l'organisation.



Patricia Follet

Patricia Follet est une professionnelle dynamique., alliant une solide expertise en gestion d'entreprises, en affaires juridiques et en développement personnel. D'origine gabonaise, arrivée en France en 1996 pour y terminer ses études universitaires, elle travaille pendant 20 années dans divers cabinets d'avocats.

En 2019, Patricia devient coach et formatrice certifiée de la Maxwell Leadership. Par la suite, elle est invitée à rejoindre la faculté Maxwell en qualité de mentore.

Spécialisée en leadership transformationnel, elle impacte la vie de nombreux professionnels et forme chaque semaine de futurs leaders. Patricia conçoit également des ateliers d'impacts, soutenant les leaders dans le déploiement de leur influence pour la création de changements durables. Son approche axée sur des résultats concrets permet aux dirigeants et aux équipes d'atteindre des objectifs ambitieux grâce à une communication efficace et un leadership cohérent.

Elle vous invite à découvrir l'excellence et à explorer les opportunités qui vous attendent. Le changement est à votre portée et Patricia vous accompagne à chaque étape du parcours.

Nous contacter

[Prendre Contact avec Madabel](#)

[Rendez-vous sans engagement avec Madabel.](#)

Visiter notre site internet : <https://madabel.com>